

# Firmy rodzinne w gospodarce i społeczeństwie Polski i Świata

Andrzej Blikle

[www.moznainaczej.com.pl](http://www.moznainaczej.com.pl)

prezes zarządu stowarzyszenia  
Inicjatywa Firm Rodzinnych

[www.firmyrodzinne.pl](http://www.firmyrodzinne.pl)

9 kwietnia 2014



# Jak podało radio TOK FM:

## RZECZYWISTOŚĆ

...Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego wycofało dotacje dla cyrków, gdyż te upokarzają zwierzęta, zmuszając je do występów przed publicznością. O decyzji ministerstwa zdecydowały protesty stowarzyszeń obrony zwierząt.

## MARZENIE

... Ministerstwo Finansów wycofało premie dla urzędników skarbowych, którzy źle traktują przedsiębiorców. O decyzji ministerstwa zdecydowały protesty firm rodzinnych.

# Nasze marzenie jest osiągalne!

Europejską Nagrodę Jakości otrzymał w roku 1998 Urząd Skarbowy w Cumbernaul (Anglia), zatrudniający ponad 1.000 pracowników, obsługujący 7 mln podatników i 26 mln rachunków.

Takie zmiany są możliwe  
również w Polsce,  
ale same się nie dokonają!

# Aby urzeczywistniać takie i inne marzenia powołaliśmy IFR

- Chcemy integrować firmy rodzinne i wspierać ich rozwój
- Chcemy promować markę „Firma Rodzinna”
- Chcemy budować i rozwijać wartości:
  - wolność gospodarcza,
  - państwo prawa,
  - społeczeństwo obywatelskie,
  - etyka w biznesie.

# Czy firmy rodzinne mogą być siłą?

W Unii Europejskiej 60% firm to firmy rodzinne

W gronie 250 największych firm na giełdzie w Paryżu znajduje się 57% firm o proweniencji rodzinnej

Europejska federacja stowarzyszeń firm rodzinnych skupia ca. 4.600 firm

W Polsce ponad 1,5 ml aktywnych firm to firmy rodzinne, a w tym także firmy duże: Konspol, Fakro, ITI,...

# Pozycja firm rodzinnych w gospodarce Polski i Świata

Firma rodzinna to taka, na której zarządzanie rodzina ma istotny wpływ właścicielski i/lub zarządczy, a także, która stanowi podstawę ekonomicznego bytu rodziny.

- W Polsce 78% firm (nie licząc rolniczych) to formy rodzinne, jest nas więc, licząc jedynie aktywne, ponad 1,5 mln.
- Większość to firmy MŚP, ale są też i duże: ITI, Fakro, Konspol, Solaris, Irena Eris, Mocate,...
- W UE procentowy udział firm rodzinnych w liczbie wszystkich firm jest podobny: od 61% w Holandii do 91% w Finlandii.
- Na giełdzie w Paryżu 57% firm to firmy rodzinne
- Na giełdzie we Frankfurcie 51% firm to firmy rodzinne
- Największe na świecie: Ikea, Porsche, BMW, Carrefour, Michelin, Auchan, Woolmart,...

**Firmy rodzinne to ani wyjątek, ani gospodarczy margines. Firmy rodzinne to reguła!**

Czy firmy rodzinne mogą przyczynić się do rozwiązania ważnych społecznych i gospodarczych problemów?

Problem emerytur

Problem bezrobocia



# Zmierzch bismarkowskiej epoki solidarności pokoleniowej

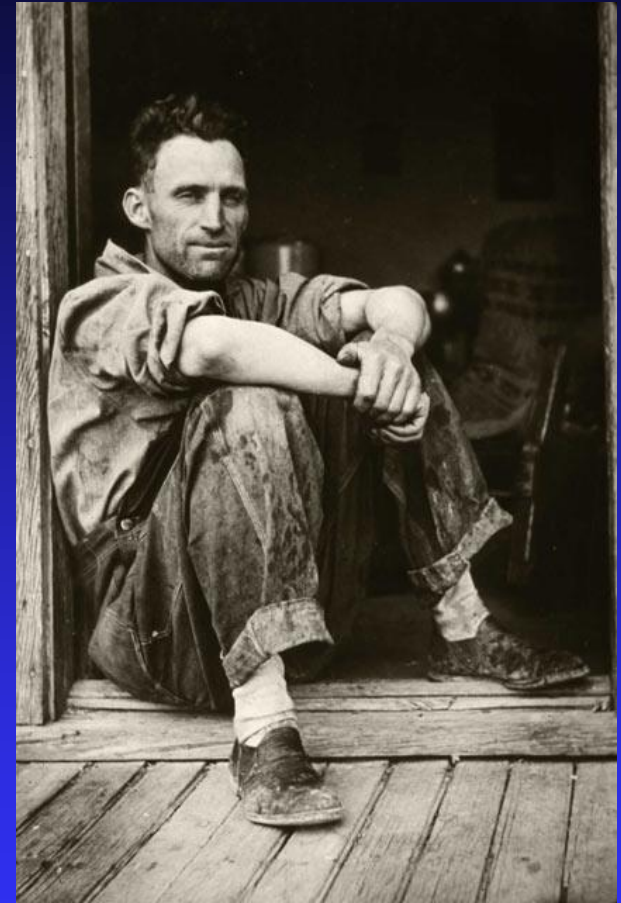
W czasach, gdy Bismark wprowadził ubezpieczenia emerytalne, składka wynosiła 2% wynagrodzenia, a wiek emerytalny przekraczał o kilka lat średnią życia.

Rosnąca dysproporcja pomiędzy populacjami emerytów i osób na nich pracujących dziś czyni program bismarkowski niewykonalnym.

**Jedyną pewną gwarancją emerytalną są  
wykształcone dzieci, a firmy rodzinne mogą  
zapewnić im miejsca pracy.**

# Bezrobocie

Mamy około 2 mln  
bezrobotnych



MIT

Rozwiązaniem problemu bezrobocia mogą być inwestycje zagraniczne w nowoczesne technologie

## FAKTY

1. Stworzenie jednego miejsca pracy w przemyśle kosztuje od 100 do 500 tys Euro
2.  $2.000.000 \text{ mp} \times 250.000 \text{ Euro/mp} = 500 \text{ mld Euro}$ ; inwestorzy w tyle w Polskę nie zainwestują,
3. Te miejsca pracy byłyby niedostępne dla większości bezrobotnych ze względu na ich brak wiedzy,
4. Polska nie sprzedałaby takiej masy towaru

**1.500.000 firm rodzinnych może stworzyć  
2.000.000 miejsc pracy**

**Trzeba nam tylko zapewnić możliwości  
rozwoju**

# Jakie warunki do rozwoju mają polskie firmy?

## Indeks Wolności Gospodarczej Instytutu Frasera

1. Wielkość rządu: wydatki, podatki, przedsiębiorstwa
2. Struktura prawa i pewność prawa własności
3. Dostęp do zdrowego pieniądza
4. Wolność handlu międzynarodowego
5. Regulacje dotyczące kredytów, prawa pracy i prowadzenia firm

## Indeks wolności gosp. 2010 Instytutu Frasera:

Hong Kong (1)  
Singapur (2)  
Nowa Zelandia (3)  
Szwajcaria (4)

### większość krajów UE

Rumunia (36)  
Albania (42)  
Gruzja (42)  
Bułgaria (45)  
Francja (47)

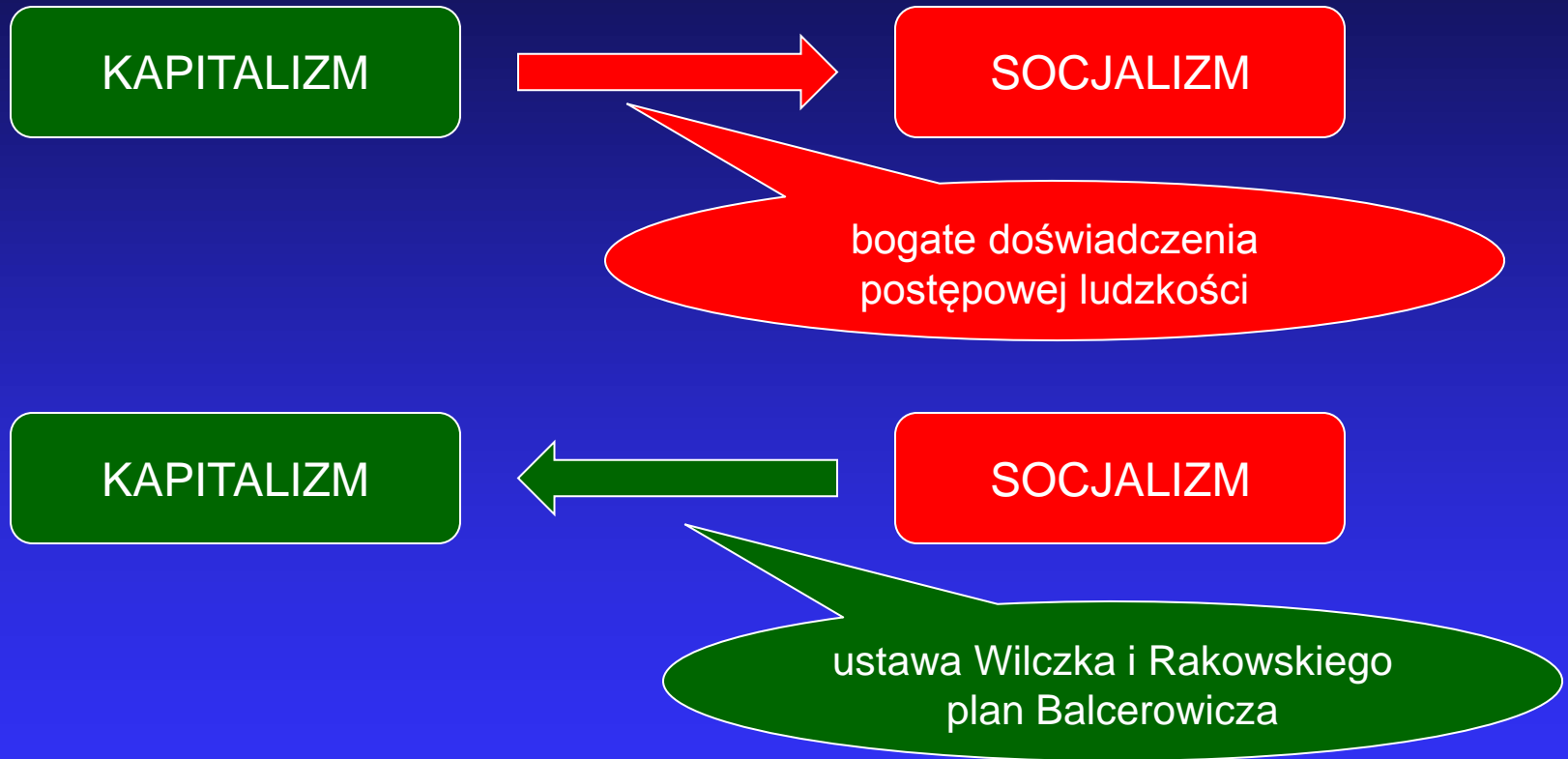
**Polska (48) dawniej (53)**

Rep. Czeska (58)  
Portugalia (60)  
Łotwa (61)  
Grecja (81)  
Włochy (83)  
Rosja (95)  
Ukraina (122)  
Wenezuela (144)

# Rzut oka wstecz Historia najnowsza 1990 - 2010

# Can we undo an omlet?

The Economist 1990



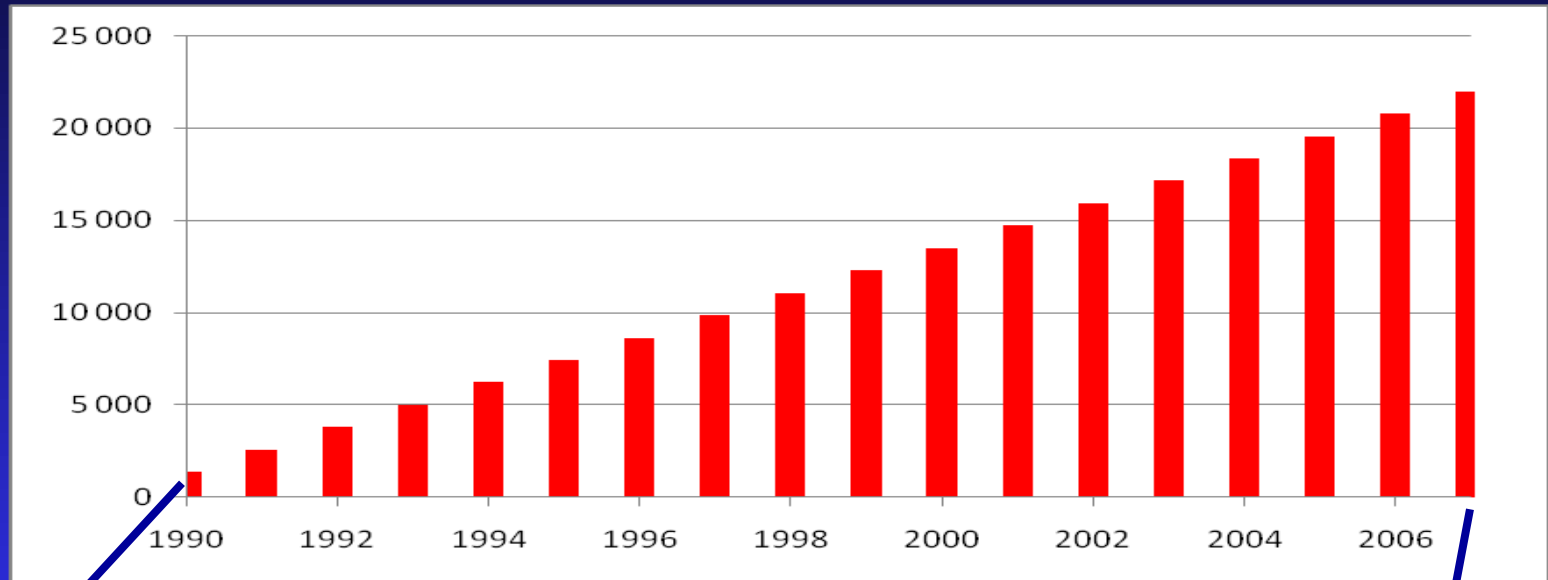
# Polska była lepsza od Irlandii!



Rocznie:

- przybywało do miliona nowych miejsc pracy rocznie
- PKB rosło 5-7 %
- Rocznie inwestycje sięgały 10 mld \$

# Później zaczął się bieg z przeszkodami

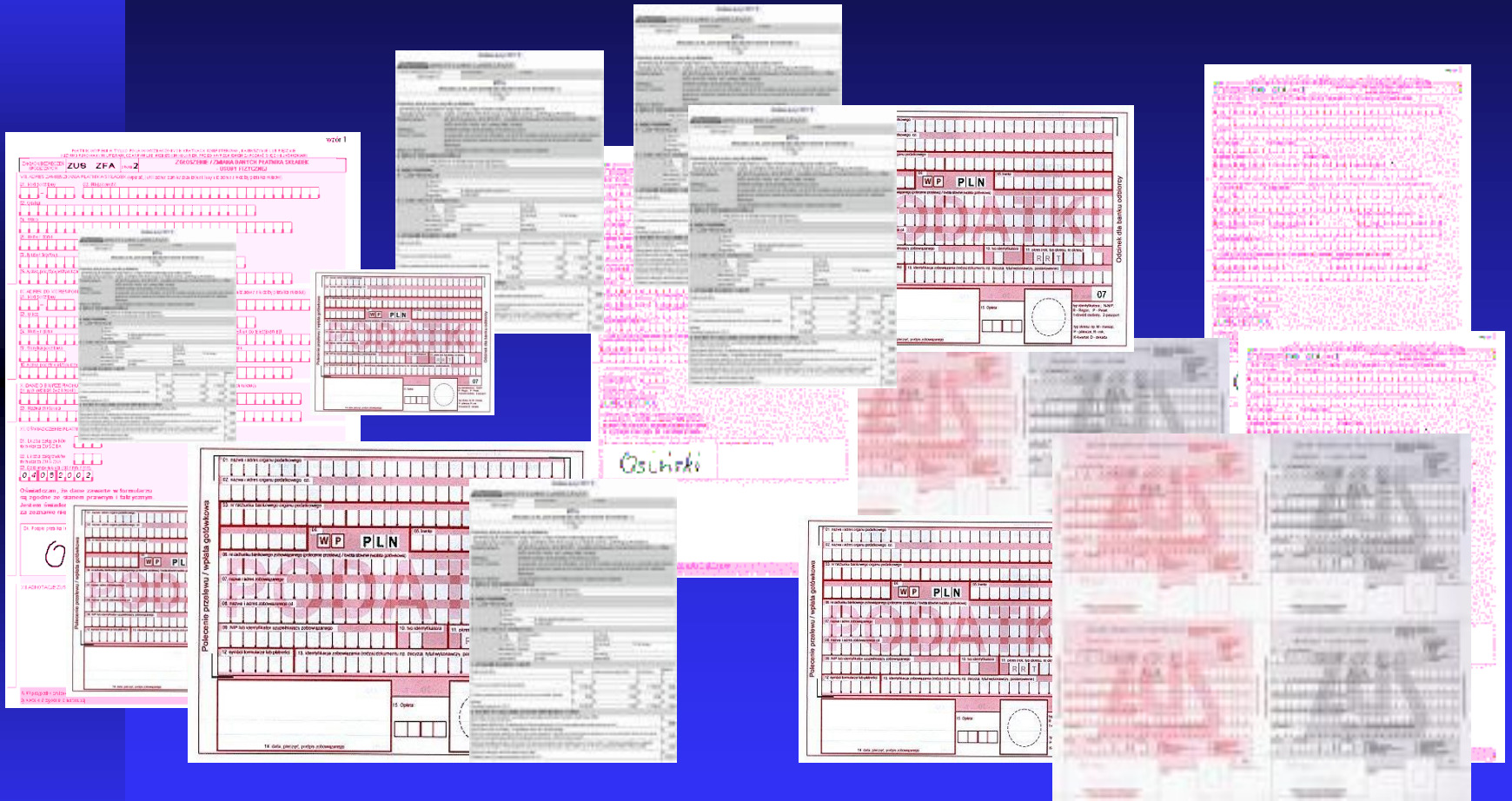


Rocznik Dziennika Ustaw  
w roku 1990: 1.350 stron

Rocznik Dziennika Ustaw  
w roku 2007: 22.000 stron



# Rośnie biurokratyczne obciążenie firm



# Badanie IPSOS dla Banku Światowego w 2004 roku

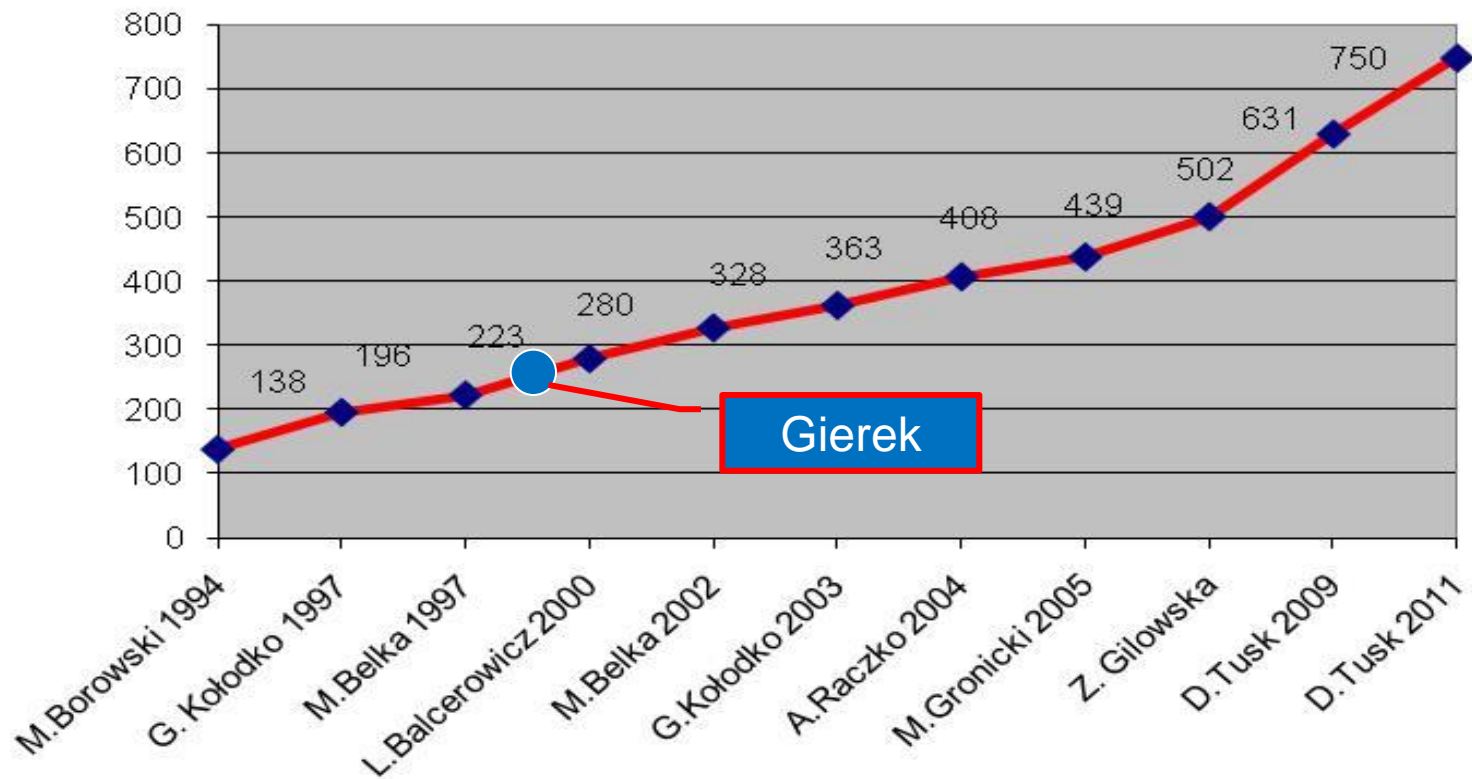
*...procedury przygotowywania projektów aktów prawnych przez rząd są wadliwe, regulacjom ustawowym nie towarzyszą stosowne akty wykonawcze, i do tego nadal nie dopracowaliśmy się w Polsce usystematyzowanej oceny ekonomicznych skutków regulacji prawnych.*

# Wszyscy też wiedzieliśmy, że trzeba spłacić dług E.Gierka



# Rośnie dług publiczny (po nas choćby potop)

E.Gierek 40 mld \$  
III RP > 250 mld \$

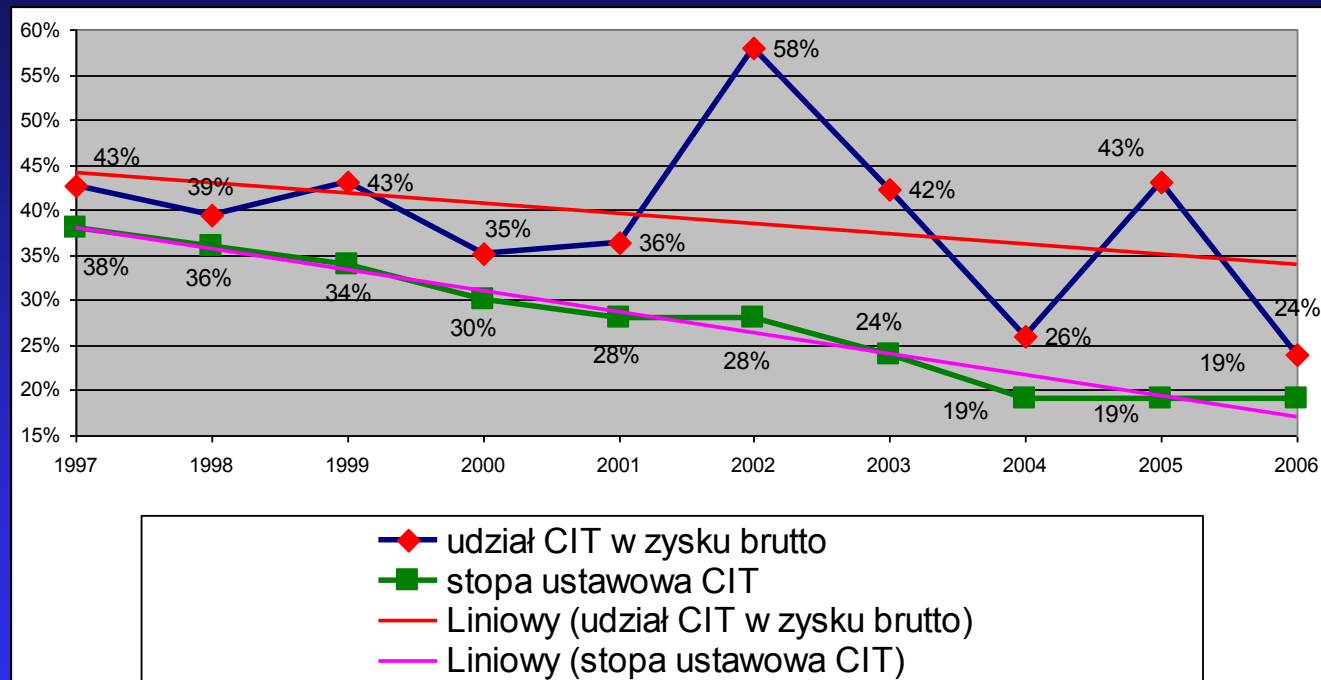


# Gospodarka przeciążona wydatkami państwa



# Państwo solidarne z fiskusem

## CIT 19%???



W roku 2007 strata 156 tys zł; CIT 90 tys zł

Ponad 70 rodzajów kosztów nie będących kosztami, np. PFRON, trawnik przed pracownią,...



„Wojny nie przyniosły takich zniszczeń i nędzy narodom jak błędne poglądy na ekonomię”

*Tomasz Buckley*  
Historyk cywilizacji, XIX w.

# Rosnące zainteresowanie firmami rodzinnymi na świecie

- ❑ Międzynarodowe federacje stowarzyszeń FR:
  - Family Business Network: firmy rodzinne z 45 krajów
  - European Family Business
- ❑ Kilkanaście instytutów zajmujących się firmami rodzinnymi
- ❑ Uniwersytety oferujące studia menadżerskie dedykowane firmom rodzinnym; również w Polsce
- ❑ Projekt Firmy Rodzinne (2010/2011) zrealizowany przez PARP i IFR i sfinansowany z funduszy UE:
  - ❑ budżet 1 mln Euro
  - ❑ 120 firm
  - ❑ 300 osób po 12 dni szkoleniowych każda
  - ❑ metodologia edukacyjnego wsparcia firm rodzinnych
  - ❑ wszystkie szczegóły na [www.firmyrodzinne.eu](http://www.firmyrodzinne.eu)
- ❑ Projekt Firmy Rodzinne II (2013 – 2015)



# Mocne strony i wyzwania

wnioski z projektu Firmy Rodzinne 2010/2011

## WYZWANIA:

- dialog między pokoleniowy
- sukcesja
- relacje firma – rodzina
- strategia rozwoju
- uzależnienie bytu rodziny od jednej firmy

## Najnowsze badania (CH):

Firmy rodzinne bardziej odporne na kryzys od pozostałych

## MOCNE STRONY

- naturalnie wbudowany system wartości
- gotowość do poświęceń
- poczucie odpowiedzialności wobec przeszłych i przyszłych pokoleń
- determinacja przetrwania w trudnych okresach
- poczucie osobistej odpowiedzialność za wizerunek firmy

# Czy prowadzenie firmy rodzinnej jest trudne?

Prowadzenie firmy rodzinnej

=

Zarządzanie firmą

+

„Zarządzanie”  
rodziną

+

Zarządzanie  
relacjami firma-  
rodzina

# Komunikacyjna złożoność firm nierodzinnych

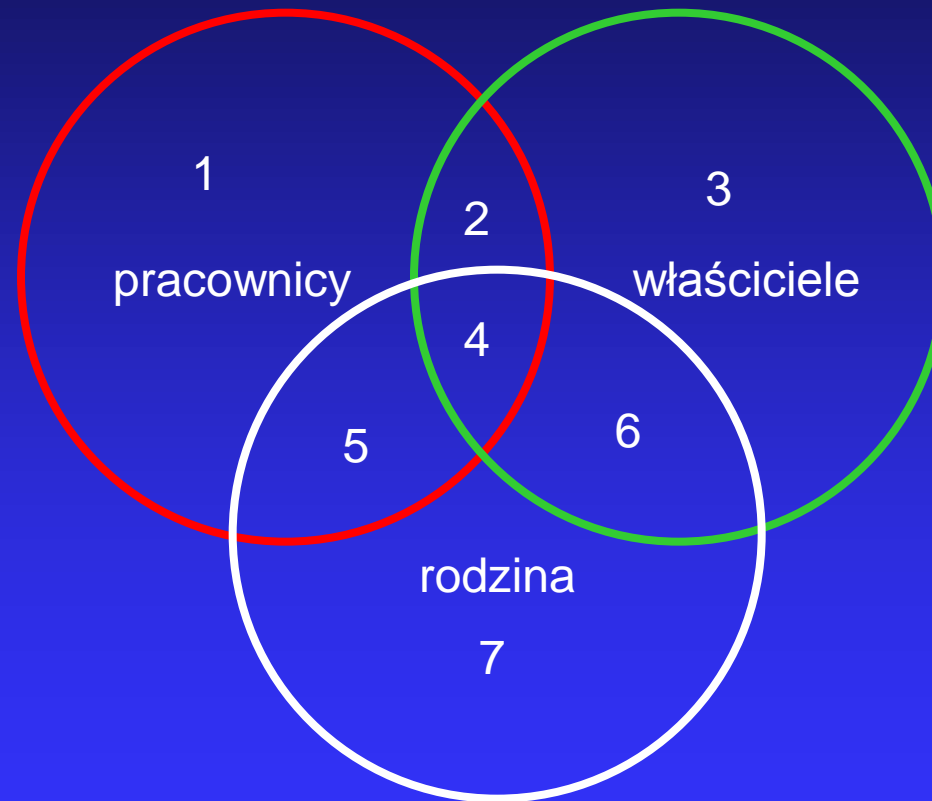


1-1	1-2	1-3
	2-2	2-3
		3-3

tablica kierunków komunikacyjnych

złożoność komunikacyjna = 6

# Komunikacyjna złożoność firm rodzinnych



# Komunikacyjna złożoność firm rodzinnych

## tablica kierunków komunikacyjnych

1-1	1-2	1-3	1-4	1-5	1-6	1-7
	2-2	2-3	2-4	2-5	2-6	2-7
		3-3	3-4	3-5	3-6	3-7
			4-4	4-5	4-6	4-7
				5-5	5-6	5-7
					6-6	6-7
						7-7

złożoność komunikacyjna (jedno pokolenie) = 28

złożoność komunikacyjna (dwa pokolenia) = 71

# Strategia działania IFR

## MISJA

Budowanie środowiska wzajemnego wsparcia firm rodzinnych

## WIZJA

IFR to aktywna organizacja zbudowana na wartościach i uwarunkowaniach społeczeństwa wiedzy

## CELE STRATEGICZNE

1. Budowanie społecznego poczucia, że firma rodzinna jest wartością samą w sobie
2. Budowanie wspólnoty firm rodzinnych mających potrzebę działania na rzecz dobra wspólnego
3. Budowanie systemu wsparcia firm rodzinnych

# Działania w obszarze IFR

1. Coroczne zjazdy firm rodzinnych: uRodziny 2008 - 2013
2. Projekt „Firmy rodzinne” wspólnie z PARP w wyniku którego:
  - a. Metodologia edukacyjnego wsparcia firm rodzinnych
  - b. Grupa wyspecjalizowanych trenerów i mentorów
  - c. Fundacja Firm Rodzinnych (Poznań)
  - d. Instytut Firm Rodzinnych (Poznań)
3. Rozpoczęty już projekt „Firmy Rodzinne II” na dwukrotnie większą skalę
4. Rosnące zainteresowanie mediów:
  - a. TVN CNBC na wszystkich uRodzinach
  - b. Newsweek – Ranking firm rodzinnych 2012 (drugi z kolei)
  - c. ThinkTank – badania nad sukcesją
5. Rosnące zainteresowanie polityków, np. konferencja 12-13.XI.2013 u Rzecznika Praw Obywatelskich i u Prezydenta RP.
6. Konferencje tematyczne
  - a. Współczesne wyzwania przedsiębiorczości rodzinnej, Łódź 22-24 maja 2012
  - b. Sukcesja, Warszawa 26 kwietnia 2012
  - c. Sukcesja, Kraków 26 kwietnia 2012

# Dla dobra wspólnego

wnioski zjazdu firm rodzinnych u-Rodziny 2011

- cel naczelny rodziny = wychowanie nowego pokolenia
- cel naczelny firmy rodzinnej = sukcesja w ręce kolejnego pokolenia
- aby doszło do sukcesji, firma musi przeżyć co najmniej 25-40 lat
- spośród 100 firm, które powstaną dziś, za 10 lat pozostanie 10
- długowieczność firmy wymaga tworzenie pożytków dla wszystkich grup interesariuszy:
  - klientów,
  - kontrahentów,
  - pracowników,
  - społeczeństwa,
  - państwa
  - właścicieli.
- tworzenie pożytków wymaga oparcia działania firmy na wartościach takich jak rzetelność, profesjonalizm, dbałość o środowisko i społeczeństwo.



Dziękuję za uwagę i zapraszam do  
stowarzyszenie

Inicjatywa Firm Rodzinnych

[www.firmyrodzinne.pl](http://www.firmyrodzinne.pl)

oraz do projektu

Firmy Rodzinne II

[www.firmyrodzinne.eu](http://www.firmyrodzinne.eu)

Na naszej witrynie można  
wypełnić ankietę członkowską i przystąpić do IFR  
a także  
zarejestrować się na  
VI Kongresie Firm Rodzinnych uRodziny 2013  
Wrocław, 29 listopada – 1 grudnia 2013